

## ZWIĄZKI ZAWODOWE



**PGE GÓRNICTWO I ENERGETYKA KONWENCJONALNA S.A.**  
w Bełchatowie  
**ODDZIAŁ ZESPÓŁ ELEKTROWNI DOLNA ODRA**

---

Nowe Czarnowo 29.05.2020r.

Szanowni Państwo,

**Wojciech Dąbrowski**  
**PGE Polska Grupa Energetyczna SA**

**Ryszard Wasilek**  
**PGE Polska Grupa Energetyczna SA**

**Wioletta Czemiel-Grzybowska**  
**PGE GiEK SA**

### WNIOSEK

W związku z jednostronnym stanowiskiem Pracodawcy przedstawionym przez Dyrektora PGE GiEK SA Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra p. Piotra Litwina, a dotyczącym nieprzedłużania umów zawartych na czas określony, **składamy wniosek o zmianę decyzji, wycofanie się z takiego postępowania i prosimy o wyznaczenie czasu pozwalającego na wypracowanie rozwiązań i wdrożenie działań innego rodzaju, które dadzą wymierny efekt finansowy i przyniosą realną poprawę sytuacji w naszym Oddziale.**

#### Uzasadnienie:

Szanowni Państwo,

W związku z przekazaniem jednostronnym stanowiskiem, a właściwie wygłoszeniem oświadczenia przez Pracodawcę, Dyrektora PGE GiEK SA Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra p. Piotra Litwina - dotyczącym nieprzedłużania umów zawartych na czas określony, pomimo pozytywnej oceny Pracownika przez przełożonych oraz spełnieniu przez niego wszystkich wymagań, jakie zostały postawione w procesie rekrutacji i zatrudnieniu dotychczasowym – składamy wniosek o zmianę decyzji i wycofanie się z takiego postępowania. Prosimy o danie czasu przejściowego – pozwalającego na wypracowanie rozwiązań i wdrożenie działań innego rodzaju – a dających wymiar finansowy i obrazujących starania o poprawę sytuacji w naszym Oddziale.

Pierwszy raz w ponad 40 letniej historii funkcjonowania zakładu dochodzi do takich skandalicznych i krzywdzących Pracowników działań. Sposób postępowania Pracodawcy pokazuje bardzo dobitnie, jak głoszone wartości w Kodeksie Etyki wprowadzonym w Grupie PGE – są pustymi frazesami i sloganami – za którymi nie idzie działanie, a właściwie idzie tylko zupełnie odmienne. Człowiek nie przedstawia żadnej wartości, ma być potraktowany jak bezużyteczny przedmiot, mimo uzyskania przyrzeczeń ustnych, prezentowanych ścieżek kariery w O/ZEDO i warunków, w oparciu o które podejmował decyzję o zatrudnieniu się na określonych ścieżkach dojścia do finalnie 3 umowy o pracę – zawieranej już na czas nieokreślony. Teraz Pracodawca – wycofuje się z tych zobowiązań, zawarte ustnie ustalenia traktuje jako niebyłe i nie wiążące. Wykorzystuje fakt, że Pracownik nie dostał dokumentu do ręki, tylko był on mu prezentowany i przekazywany jako podstawa oferty zatrudnienia. Umowa ustna jest także zobowiązująca, a jeśli nie można wierzyć w takie ustalenia i wycofywanie się z nich przysługuje jedynie Pracodawcy – bez informacji o takich zmianach dla Pracownika – to pokazuje to sposób podejścia i całkowitą ignorancję zapisu o „wysokich standardach działania w miejscu pracy”.

Pracodawca swoim działaniem ośmiesza i deprecjonuje komisję rekrutacyjną, komórkę HR, a także kadrę kierowniczą – ponieważ to z nią, a nie z Dyrektorem Oddziału Pracownik ma kontakt na co dzień. Dokument wymagany do uruchomienia procesu rekrutacji pod nazwą „ścieżka kariery” – jest załącznikiem do wniosku i uzyskuje aprobatę na etapie Oddziału i następnie zatwierdzenie przy finalnej zgodzie z Centrali Spółki na zatrudnienie osoby z danego postępowania.

Działanie polegające na wezwaniu Pracownika w ostatnim dniu jego zatrudnienia i oznajmieniu, że od jutra nie ma pracy – mimo, że był zapewniany przez przełożonych o wytworzeniu dokumentacji na przedłużenie umowy i braku ich wiedzy, by miało być inaczej, Pracownik staje przed faktem dokonany tj. autonomiczną – ale jednak absurdalną decyzją Pracodawcy „nie przedłużam umowy i tyle”. Taki sposób działania prowadzi do zburzenia wizerunku koncernu/lidera sektora najbardziej atrakcyjnego Pracodawcy tj. Grupy PGE – w tym linii PGE GiEK SA, do której wchodzi O/ZEDO i przeczy definicji „odpowiedzialnego Pracodawcy”.

Rekrutacje odbyte dotychczas z naszym udziałem (na etapie ustalania warunków) - nie miały skutkować niekontrolowanym i ponad miarę rozrostem etatyzacji czy spowodować wzrost zatrudnienia w Oddziale, ale służyć przejściu kompetencji i zdobyciu wiedzy i praktyki niezbędnej dla bezpiecznego prowadzenia procesów w toku pracy elektrowni, po pewnym odejściu do końca br. 74 osób na emerytury. Złożone deklaracje były jedną z przesłanek do uruchomienia naborów. Zarząd PGE i GiEK SA był GWARANTEM – poziomu bazowej etatyzacji 2020r. na poziomie 1330 etatów, obecnie stan zatrudnienia (w tym z osobami na umowach czasowych) wynosi wg danych od Pracodawcy (na dzień 11.05.2020r.) 1376 osób minus (-) 74 złożone deklaracje emerytalne (z terminem odejścia do końca br.) – co pokazuje, że ustalenie z porozumienia z 2016r. na poziomie 1330 etatów już nie zostanie zachowane/ dotrzymane (1376-72 = 1302). Dodatkowo zostanie powiększone działaniem Pracodawcy o liczbę etatów z nieprzedłużonych umów czasowych.

Chcemy podkreślić, że **nie prosimy - o ich automatyczne zawarcie na czas nieokreślony ale o zastosowanie okresu kolejnych 3 miesięcy, a minimum miesiąca** – by móc toczyć rozmowy i działać faktycznie w dobrej wierze. Konieczność wypłat ekwiwalentów urlopowych w połączeniu z innymi nakładami poniesionymi dotychczas na Pracownika przy opcji zawarcia kolejnej umowy czasowej nie będzie wymiernie dotkliwym rozwiązaniem, ani także tym, które pograży Oddział. Taka metoda da nam szansę na podjęcie rozmów i wypracowanie modelu rozwiązania akceptowalnego – dla dobra i przyszłości tego Oddziału.



Rozumiemy zmiany, jakie muszą zachodzić w obecnej sytuacji i uwarunkowaniach rynkowych, ale chcielibyśmy, aby były to rozwiązania wypracowane w drodze rzeczywistego dialogu, kompromisu i porozumienia – a nie jednostronnie narzucane przy utrzymywaniu narracji o dobrej współpracy – wg komunikatu z dnia wczorajszego i słów Pana Prezesa W. Dąbrowskiego:

... „Dialog ze Stroną Społeczną, odbywający się według przejrzystych zasad, w atmosferze wzajemnego szacunku i zrozumienia, uwzględniający cele organizacji oraz interes Pracowników, to proces, który prowadzimy i chcemy prowadzić w naszej Grupie Kapitałowej”...

**Z uwagi na terminowość – decyzja o możliwej czasowej kontynuacji zatrudnienia winna zostać podjęta natychmiast**, a faktyczne podpisanie umów może odbyć się 29 maja br. lub 01.06.2020r. – jednak Pracownik musi mieć wskazanie pojawienia się w Oddziale pierwszego dnia kolejnego roboczego miesiąca – do dalszych czynności po stronie Pracodawcy, a nie otrzymać kartę obiegową do rozliczenia i świadectwo pracy.

**Prosimy Państwa o niezwłoczne rozpatrzenie naszego wniosku.**

Ilość umów terminowych **do końca maja wynosi: 10**, z zakończeniem w czerwcu: 17, i w lipcu: 11.

Brak porozumienia w powyższej kwestii będzie dla nas wskazaniem, że cele i wartości oraz zawarte ustalenia - jako Zarządów korporacji wyższego szczebla „w roli gwarantów” nie mogą być postrzegane za wiarygodne i nie dają podstaw do zachowania spokoju społecznego. Jednostronne zrywanie uzgodnień w sposób nagły (decyzja Dyrektora z 27.05.2020; podtrzymana 28.05.2020) i nie poparte wskazaniem ekonomicznym lub działaniem siły wyższej, a wyłącznie subiektywną oceną i odpornością na propozycje możliwości wypracowania innych rozwiązań - wskazuje na celowość zachowania Dyrekcji - obliczonego na wywołanie konfliktu ze Stroną Społeczną, konieczność zaangażowania mediów i wyjście z problemami Oddziału na zewnątrz, wbrew dotychczasowym praktykom - dobrej współpracy.

Ponadto, odpowiedzialność za ewentualne desperackie decyzje osób zwolnionych będzie spoczywała na Grupie PGE i wiemy, że sposób postąpienia jaki jest planowany wobec Pracowników może skutkować ludzkimi dramatami, a mienimy się „Pracodawcą i Firmą społecznie odpowiedzialną”.

Deklarujemy gotowość do rozmów i szukania płaszczyzn porozumienia każdego dnia w terminach i godzinach dogodnych dla Stron.

W oczekiwaniu na informację zwrotną pozostajemy z poważaniem.

MNSZZ Pracowników  
Zespołu Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
*Mariusz Kamiński*  
Mariusz Kamiński

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ  
*Przewodniczący*  
przy PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
*Anna Grudzińska*  
Anna Grudzińska

#### Do wiadomości:

1. Piotr Litwin – Dyrektor Oddziału ZEDO w Nowym Czarnowie
2. Rafał Mucha - Wiceprezes PGE GiEK SA Bełchatów
3. Norbert Grudzień - Wiceprezes PGE GiEK SA Bełchatów
4. Centrale Związkowe

# ZWIĄZKI ZAWODOWE



## PGE GÓRNICCTWO I ENERGETYKA KONWENCJONALNA S.A. w Bełchatowie ODDZIAŁ ZESPÓŁ ELEKTROWNI DOLNA ODRA

Nowe Czarnowo 02.06.2020r.

**Wojciech Dąbrowski**  
**PGE Polska Grupa Energetyczna SA**

**Ryszard Wasilek**  
**PGE Polska Grupa Energetyczna SA**

**Wioletta Czemieli-Grzybowska**  
**PGE GiEK SA**

Szanowni Państwo,

W związku z nagłą i niezrozumiałą decyzją Pracodawcy - Dyrektora Oddziału ZEDO o nieprzedłużaniu umów zawartych na czas określony i skierowanym do Państwa pismem naszych dwóch organizacji związkowych - zawierającym wniosek o zmianę tej decyzji skutkujący uzyskaniem zgody Centrali Spółki na taką czynność i dokonany przedłużeniem Pracownikom umów czasowych na kolejny okres 3 miesięcy - składamy serdeczne podziękowania.

Doceniamy fakt niezwłocznego rozpatrzenia sprawy - tj. w ciągu 1 dnia i otwartość na wypracowanie kompromisowych rozwiązań na przyszłość.

Dziękujemy za obiektywne podejście do zagadnienia oraz zapobieżenie drastycznym zdarzeniom, które mogły zaistnieć w przypadku podtrzymania krótkowzrocznej decyzji Dyrektora Oddziału. Specyfika funkcjonowania naszej lokalizacji wymaga głębszych analiz, co w naszej ocenie nie miało miejsca w działalności całej Dyrekcji, a pochoćność i styl podejmowania decyzji świadczył o ignorancji i braku szacunku wobec Pracowników.

Postawa wykazana przez Panią Prezes Wiolettę Czemieli-Grzybowską, a nakierowana na działanie z uwzględnieniem trudnej sytuacji w sferze Pracowniczej i pozwalająca na podjęcie w tym obszarze dialogu z naszym Pracodawcą w oparciu o argumenty jest przez nas przyjęta ze zrozumieniem. Zapewniamy, że dołożymy wszelkiej staranności z naszej strony, aby wymagane obecną sytuacją gospodarczą, ekonomiczną i formalno-prawną decyzje dotyczące naszej lokalizacji w jak najmniejszym stopniu musiały dotknąć Pracowników i wykażemy argumenty przemawiające za słusnością przyjętego rozwiązania.

Z poważaniem

MNSZZ Pracowników  
Zespołu Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
*Mariusz Kamiński*  
Mariusz Kamiński

Młodyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ  
*Solidarność*  
przy PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
*Anna Grudzińska*  
Anna Grudzińska



# ZWIĄZKI ZAWODOWE



## PGE GÓRNICSTWO I ENERGETYKA KONWENCJONALNA S.A. w Bełchatowie ODDZIAŁ ZESPÓŁ ELEKTROWNI DOLNA ODRA

Nowe Czarnowo 02.06.2020r.

**Rafał Mucha**  
**Norbert Grudzień**  
**Andrzej Kopertowski**  
Członkowie Zarządu  
PGE GiEK S.A.

**Szanowni Panowie,**

W związku z pismem skierowanym do Władz PGE i PGE GiEK SA w dniu 29.05.2020r., a dotyczącym spraw Pracowniczych (przedłużenia umów czasowych na kolejny okres) w zakresie naszego Oddziału - po negatywnej postawie wykazanej przez Dyrektorów ZEDO - dziękujemy za okazane zainteresowanie sprawą.

Pan Wiceprezes Rafał Mucha podczas spotkania ze Stroną Społeczną w ramach wizyty w naszej lokalizacji w tym dniu - przyjął pismo naszych 2 organizacji, wysłuchał argumentów związków zawodowych i zadeklarował, że mimo braku kompetencji i decyzyjności w tym zakresie - sprawę przekaże do pozostałych Członków Zarządu i Pani Prezes - za co dziękujemy. Przedstawił także w ramach pełnionego stanowiska otoczenie, uwarunkowania i wyzwania stojące przed branżą energetyczną ze szczególnym uwzględnieniem energetyki konwencjonalnej.

Kontakt z Prezesem Norbertem Grudniem i Andrzejem Kopertowskim - pozwolił także na przekazanie naszych argumentów i zobrazowanie sytuacji. Jesteśmy przekonani, że znajomość specyfiki funkcjonowania ZEDO, przebiegu procesów i otwartość na sprawy Pracownicze - jest wartością, która pozwoliła na wsparcie naszego wniosku.

Finalna decyzja PGE GiEK SA - pozytywna dla Pracowników jest dla nas wyrazem racjonalności i otwartości na dialog i daje podstawy do przyjęcia założenia, że trzeba dać sobie czas na poszukiwanie rozwiązań uwzględniających zarówno interes Pracodawcy jak i „największej przewagi konkurencyjnej i wartości Grupy - jaką są Pracownicy”.

Raz jeszcze dziękujemy i pozostajemy z poważaniem.

MNSZZ Pracowników  
Zespołu Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
*Mariusz Kamiński*  
**Mariusz Kamiński**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ  
*Solidarność*  
przy PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
*Anna Grudzińska*  
**Anna Grudzińska**

# ZWIĄZKI ZAWODOWE



## PGE GÓRNICCTWO I ENERGETYKA KONWENCJONALNA S.A. w Bełchatowie

### ODDZIAŁ ZESPÓŁ ELEKTROWNI DOLNA ODRA

PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra  
Kamień, ul. Ogólna  
74-105 Nowy Czarnów, Nowy Czarnów 76

Wpłynęło 2020 -06- 02

L. dz. 2093 do kogo.....

Nowe Czarnowo 02.06.2020r.

**Piotr Litwin**

**Jacek Śniegowski**

**Władysław Sawka**

PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra w Nowym Czarnowie

Szanowni Panowie Dyrektorzy,

Jako reprezentanci ponad 75% Załogi z zaskoczeniem i zażenowaniem przyjęliśmy informację o wyrażonym przez Panów poglądzie, a dotyczącym braku potrzeby przedłużenia Pracownikom umów o pracę zawartych na czas określony. Deklarowaliście możliwość dalszego funkcjonowania Oddziału bez grona tych osób, chociaż wykazywaliście Wam, że tworzą oni bazę osób do przejęcia kompetencji - na skutek złożonych deklaracji emerytalnych z odejściami do końca br. To nie przerost zatrudnienia jest problemem Oddziału - tylko niewłaściwe decyzje, styl i sposób zarządzania nim.

Brak racjonalnych podstaw w tym zakresie, odporność na zgłaszane przez nasze organizacje argumenty i propozycje wypracowania innych rozwiązań traktujemy jako wyraz złej woli i ignorancję oraz brak poszanowania Pracowników.

W dotychczasowej historii naszego Oddziału - nie było takich zachowań, nawet w najtrudniejszych momentach funkcjonowania - nie stosowano praktyki pozbywania się grup ludzi z dnia na dzień. Udawanie z Waszej strony, że nie było ustaleń na etapie rekrutacji i przedstawiania ścieżki kariery w oparciu o które to warunki kandydaci podejmowali decyzję o zatrudnieniu się w naszym Oddziale, po pozytywnym przebiegu formalnego procesu - jest zachowaniem godnym potępienia i obrazuje, jak niewiele warte są Wasze słowa, pisemne zobowiązania i deklaracje.

Jesteście Panowie niechlubnym przykładem zachowania przełożonych najwyższego szczebla zarządczego - na najniższym poziomie, opartym o własny instynkt przetrwania i zachowanie „stołków”. Jeśli proponujecie rozwiązanie najszybsze, polegające na pozbyciu się Pracowników, a nie poszukujecie alternatywnych scenariuszy rozwiązania problemu jaki dotyka obszar energetyki konwencjonalnej to nie oczekujcie, że będzie to



przyjmowane przez nas jako standard działania i warunek konieczny, by dalej funkcjonować.

Szczególnie negatywnie odbieramy działania Dyrektora Technicznego wywodzącego się z tej załogi i wydawałoby się znajdującego zakład. Pana sposób funkcjonowania budzi w nas niesmak i poczucie „porażki”, że obszarem ponad 1000 osób w pionie technicznym kieruje osoba, która nie walczy o Pracowników i miejsca pracy, ale dla pozostania na stanowisku gotowa jest działać przeciwko. To smutne kim stał się Pan przez okres bycia Dyrektorem i jak zdeptał Pan wartości, które głosił.

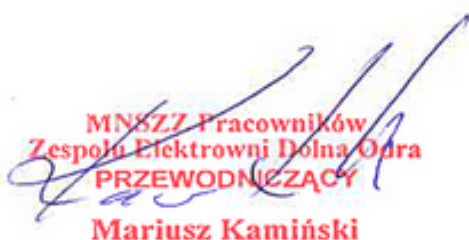
Dyrektor Ekonomiczno-Finansowy - funkcjonujący dopiero od kilku miesięcy w naszej lokalizacji także pokazał, że Człowiek - Pracownik jest tym, co gotów jest poświęcić w pierwszej kolejności. To nie daje na przyszłość podstaw sądzić, że będzie poddawał pod rozwagę inne rozwiązania, a każe przyjmować założenie negatywnego podejścia - by samemu dobrze wypaść w roli.

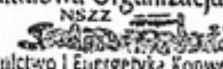
Dyrektor Oddziału - co musimy stwierdzić z całą stanowczością chciał wykazać się negatywnym działaniem wobec Pracowników i Strony Społecznej z zaskoczenia i z odpornością na zgłaszane argumenty. Nieustępliwość i brak woli porozumienia - nie jest cechą dobrego zarządzającego. Fakt, że praca na rzecz Oddziału ZEDO jest zapewne przystankiem w Pana drodze zawodowej - nie może dawać podstaw do podejmowania decyzji mogących wywołać dramatyczne skutki. Jeśli stosowanie rozwiązań najdotkliwszych dla Pracowników ma być oznaką Pana władzy i dawać poczucie, że działa Pan na rzecz przyszłości tego zakładu - to zapewniamy, że tak nie jest.

Fakt, że władze korporacyjne wyższego szczebla okazały większe zrozumienie dla spraw i potrzeb Oddziału w sferze Pracowniczej dyskredytuje Was jako menadżerów, a także skłania do przykrych refleksji na temat tego, jakiego pokroju ludźmi jesteście.

Mimo, że najwyższe standardy postępowania powinny cechować kierujących i mówi o tym Kodeks Etyki obowiązujący w naszej Grupie - w najmniejszym stopniu nie możemy niestety tego odnieść do Was.

Jeśli Panowie gotowi byli oświadczyć, że bez określonej grupy Pracowników - możecie bezpiecznie i prawidłowo w odniesieniu do przypisanej skali zadań organizować i prowadzić pracę w Zespole Elektrowni Dolna Odra to przyjmijcie do wiadomości, że bez Waszego zatrudnienia tu - my także wyobrażamy sobie pracę ZEDO.

  
MNSZZ Pracowników  
Zespołu Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
Mariusz Kamiński

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ  
  
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
Anna Grudzińska