

# ZWIĄZKI ZAWODOWE



## PGE GÓRNICCTWO I ENERGETYKA KONWENCJONALNA S.A. w Bełchatowie ODDZIAŁ ZESPÓŁ ELEKTROWNI DOLNA ODRA

Nowe Czarnowo 06.11.2020

### LIST OTWARTY DO ZAŁOGI

#### Szanowni Pracownicy,

W związku z pojawiającą się w ostatnich dniach „propagandą sukcesu” i wyrazami troski o Pracowników Grupy ze strony Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna SA wraz z powielaniem tej narracji ze strony Zarządu Centrali naszej spółki z Bełchatowa zmuszeni zostaliśmy do przedstawienia faktów i zobrazowania sytuacji – bowiem tworzenie przez Zarządzających równoległej rzeczywistości w stosunku do stanu bieżącego przybiera już formę groteskową i w naszej ocenie obraża inteligencję Pracowników, w tym w skali ponad 97% z O/ZEDO także naszych członków.

Ogłoszenie strategii Grupy PGE – mogącej dla nas skutkować negatywnie i najbardziej jako lokalizacji dotkliwie dokonane zostało bez jakichkolwiek jej konsultacji czy uzgodnień założeń w niej zawartych z przedstawicielami Strony Społecznej. Mowa o dialogu i konsultacjach w wydaniu obecnego, tj. po zmianach w 1 kw. bieżącego roku składu Zarządu polega faktycznie na informowaniu, oświadczeniach i stwierdzeniach z Jego strony. Nie ma to nic wspólnego z rzeczywistymi założeniami partnerstwa i szacunku dla Stron, a także wysłuchaniem, zainteresowaniem czy też możliwością zgłoszenia propozycji ze strony przedstawicieli Załogi.

Fakt, że Strategię ogłoszono dla inwestorów, akcjonariuszy, mediów, a następnie próbowano po tygodniu i po kolejnych dwóch zapraszać na jej prezentację Związki – trudno uznać za działanie w dobrej wierze. Zapewniamy, że umiemy czytać i na bieżąco analizujemy materiały publikowane przez koncern PGE nie tylko dla linii biznesowej Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna, ale także dla innych wchodzących w skład Grupy. Zdajemy sobie sprawę ze zmian zachodzących w otoczeniu i prawie oraz czekającego branżę energetyczną procesu transformacji. Nie będziemy natomiast „plastyczną masą” – którą będzie Zarząd urabiać na własne potrzeby, na określonych przez siebie zasadach i w sposób wpisujący się w Jego założenia budowania przyjaznego wizerunku.

Niestety głoszone przez PGE hasła bardzo często są pustymi sloganami i frazesami i niewiele mają wspólnego z faktycznym postępowaniem, szczególnie w odniesieniu do Pracowników, którzy nazywani są „największą wartością”, a w każdym aspekcie finalnie jawią się Oni jako koszt, jedna z przyczyn nieopłacalności ekonomicznej i w powiązaniu ze słupkami jakie tworzą służby koncernu w oparciu o teorię „takie podstawię dane – aby wynik był taki, jaki zakładam, że chcę pokazać” – dąży się do wycofywania z podpisanych porozumień, umów i innych aktów obowiązujących w naszym Oddziale lub uznania ich za nieobowiązujące, bo zawarte w minionych latach.

Podkreślamy, że to nie Pracownicy podejmowali na przestrzeni ostatnich lat decyzje zarządcze i mieli możliwość realnego wpływu na poziom kosztów i sposób zagospodarowania potencjału naszego Oddziału, ale właśnie Oni mają ponieść finalnie konsekwencje tych odgórných wytycznych, założeń i niekorzystnych uwarunkowań oraz w wielu wypadkach zaniechań czy też odrzucania możliwych działań naprawczych – gdyż nie wpisywały się one w „wizję” Zarządów, ale mogły poprawić sytuację Zespołu Elektrowni Dolna Odra.

Nowością są „otwarte” zebrania z Pracownikami bez możliwości udziału w nich Przewodniczących legalnie działających Związków Zawodowych. Stosowanie podczas tych spotkań socjotechnik i publikacja w chwili po ich zakończeniu komunikatów z przekazem o dobrym klimacie,

zadowoleniu i braku obaw lub ich rozwiewaniu – jest zakłamywaniem rzeczywistości i spektaklem. Na taki przekaz nie dajemy się nabrać i stanowczo mówimy NIE dla manipulacji.

Przyjmijcie Szanowni Zarządzający, że przekazywane przez Państwa wytyczne dla Pracodawcy co do stworzenia wybranej grupy osób, środków przekazu i polecenia uczestnictwa w godzinach pracy – nie możecie uznawać jako inicjatywę oddolną Pracowników i ich oczekiwanie czy zapotrzebowanie na kontakt i uzyskanie „prawdziwego przekazu”. Zapewniamy, że zatrudnione tu osoby to nie „ciemny lud, który kupi wszystko” – ale świadoma Załoga, która z zaangażowaniem i starannością od ponad 45 lat pracuje i chce móc nadal funkcjonować w sposób odpowiedzialny z dostosowaniem się do zmian - ale wprowadzanych w drodze ewolucji, a nie rewolucji.

Po raz pierwszy w wieloletniej historii działalności na terenie Oddziału zastosowanie ma cenzura i blokada dostępu do rozgłośni zakładowej – emitowane są dla powszechnej wiadomości wyłącznie „dobre komunikaty władz Grupy”, a wszelkie materiały związkowe są wstrzymywane i blokowane, mimo iż sprzęt jest własnością Oddziału, a Pracownicy komunikacji z Centrali jedynie użytkują pomieszczenia w Nowym Czarnowie. W rzeczywistości dla Strony Społecznej w naszym oddziale utrudnia się prowadzenie działalności w sposób dotychczas niespotykany, a skala okazywanej nam pogardy przybiera na sile. **To nas jednak nie zniechęci i nie skłoni do zaprzestania działania na rzecz i dla dobra Pracowników ZEDO.**

Przypominamy, że jako reprezentanci Załogi pełnimy swoje funkcje z wyboru Pracowników, a nie nominacji czy nadań politycznych lub układów zależności czy koleżeństwa. Otrzymując mandat społecznego zaufania, który zarządzający próbują podważyć – wiemy, że działamy zgodnie z prawem i dla wszystkich Pracowników, a nie własnych partykularnych interesów – jak próbuje się nas zdyskredytować w wypowiedziach władz korporacyjnych na różnych szczeblach i publikacjach.



Potwierdzamy, że systematycznie organizowane są spotkania ze Związkami – jednakże to pozoracja dialogu, a nie faktyczne jego prowadzenie. Bowiem w wyniku rozmów nie dochodzi do żadnych wiążących ustaleń, a składane zapewnienia Pracodawcy w wielu przypadkach okazują się być słowami bez pokrycia lub grą na zwłokę. Dominującym stają się słowa „nie wiem”, „nie mogę”, „muszę ustalić z Centralą”. Podnosiliśmy już w kierowanych do Państwa pismach „iluzoryczną” postać Pracodawcy, a każde kolejne tygodnie prób współpracy i wypracowania kompromisów to potwierdzają. Jednostronne interpretacje łączących nas dokumentów, ZUZP czy też nieuzgodnione działania Pracodawcy obrazowane przez nas – są codziennością, której nie będziemy już dłużej przyjmować za „właściwy model współpracy”.



Apelujemy do Państwa jako Pracowników o nie uleganie krytycznej wobec Związków Zawodowych narracji Zarządów PGE i GiEKsy – stosowanej w modelu znanym już z poprzedniej epoki i innego systemu, co nie zatrzymało jednak powstania wolnych Związków Zawodowych. Przypominamy, że wszystko co zostało dotychczas wypracowane w standardzie większym niż daje nam wszystkim kodeks pracy – wynika ze skutecznego działania Strony Społecznej i dbałości o interes Pracowników z uwzględnieniem możliwości i poszanowaniem strony Pracodawcy.

Czeka nas trudny czas, ale bądźmy w nim razem i w poczuciu działania dla wspólnego dobra, a stare porzekadło i stosowana dziś formuła przekazu ze strony Grupy PGE „Nikt Wam tyle nie da - co Ja Wam obiecuję” – niech Was nie zwiedzie. Deklarować można wszystko – jednak jak pokazuje praktyka – obecnie trudno uzyskać dotrzymanie podpisanych już zobowiązań, więc nie liczcie, że jako Wasi przedstawiciele damy się zwieść kolejnym obietnicom.


Oczekujemy przedstawienia przez Pracodawcę realnych perspektyw dalszego funkcjonowania naszego Oddziału i jesteśmy przygotowani merytorycznych rozmów. Jeżeli uzyskamy konkretne informacje, o jakie wnosimy i będzie trzeba podjąć decyzje – nie zrobimy tego poza Wami. **Nic o Was bez Was!** Wszelkie insynuacje o innym podejściu Związków Zawodowych traktujcie jako manipulację.


MNSZZ Pracowników  
Zespołu Elektryczni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
  
Mariusz Kamiński

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ   
PGE Zespół Elektryczni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
  
Mirosław Lebeda

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ   
przy PGE Górnicтво i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Zespół Elektryczni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
  
Anna Grudzińska

Z wyrazami szacunku

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Ruchu Ciągłego  
w Zespole Elektryczni Dolna Odra S.A.  
  
PRZEWODNICZĄCY  
Roman Michalski

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników  
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
przy PGE Zespół Elektryczni Dolna Odra  
PRZEWODNICZĄCY  
  
Władysław Semczyszyn